

Sondage. 18 entreprises des filiales stores, volets, portes et portails recrutent en Hauts-de-France

18 entreprises des secteurs des stores, volets, portails et portes automatiques piétonnes et industrielles proposent près de 120 postes en CDD et CDI, et une vingtaine en alternance en région Hauts-de-France. Dans ce sondage mené le mois dernier par le Groupement Actibaie, syndicat professionnel représentant le secteur, ces employeurs mettent en lumière une filière en constante évolution et mobilisée pour attirer de nouveaux talents afin de répondre à la demande croissante en rénovation et maintenance.



Un parc de logements vieillissant, moteur de la rénovation énergétique en Hauts-de-France

Avec un parc de logements parmi les plus anciens de France, les Hauts-de-France figurent parmi les régions les plus concernées par la rénovation énergétique.

Selon le dernier rapport de la Fondation pour le logement¹, près d'un logement sur cinq présente encore des défauts majeurs de confort ou de performance énergétique, et la région compte plus de 700 000 logements potentiellement énergivores.

Ces chiffres illustrent l'ampleur du besoin de rénovation et de modernisation du bâti, aussi bien dans le logement individuel que dans

¹ Rapport [Éclairage régional : Hauts-de-France 2025](#)

le parc tertiaire.

Dans ce contexte, les entreprises régionales du secteur des fermetures, portes, volets et automatismes jouent un rôle clé : leurs solutions contribuent à l'amélioration de l'efficacité énergétique et du confort dans les bâtiments rénovés.

Elles recrutent pour répondre à cette demande croissante, notamment dans les métiers techniques liés à la fabrication, à la pose et à la maintenance.

Hervé Lamy, délégué général du Groupement Actibaie :

« Les besoins en rénovation énergétique sont particulièrement élevés dans les Hauts-de-France, où de nombreux bâtiments anciens nécessitent une modernisation complète.

Nos entreprises apportent des solutions concrètes – volets isolants, portes automatisées, protections solaires – qui participent directement à la performance énergétique et au confort des occupants. »

Des postes variés et une forte demande sur les métiers techniques

Les techniciens installateurs et mainteneurs demeurent les profils les plus recherchés, suivis par des postes en production et logistique, ainsi que des fonctions commerciales ou de bureau d'études. Plus de la moitié des entreprises interrogées indiquent avoir entre 1 et 5 postes ouverts en CDI ou CDD, et près d'un tiers proposent des contrats en apprentissage ou professionnalisation.

Certaines entreprises ont également créé de nouveaux postes au cours des deux dernières années, illustrant la vitalité du secteur régional.

Des salaires attractifs et des perspectives stables

L'enquête révèle que les entreprises offrent des rémunérations compétitives pour les techniciens :

- Entre 1 400 € et 1 800 € net par mois pour un technicien débutant ;
- Jusqu'à 2 400 € net après cinq ans d'expérience.

Près d'une entreprise sur deux (42 %) prévoit aujourd'hui de former spécifiquement ses nouvelles recrues. Une démarche qui répond à la difficulté de recruter des profils qualifiés et permet d'attirer des candidats en reconversion ou sans expérience directe du secteur.

Hervé Lamy, délégué général du Groupement Actibaie, précise :

« Nos entreprises recherchent avant tout des personnes motivées, prêtes à apprendre un métier concret et évolutif.

*Qu'il s'agisse de jeunes en début de parcours, de femmes souhaitant s'orienter vers des métiers techniques ou de professionnels en reconversion, toutes les énergies sont les bienvenues.
L'enjeu n'est pas seulement de recruter, mais de transmettre un savoir-faire et de fidéliser des collaborateurs dans la durée. »*

Les défis du recrutement dans le secteur

Si les besoins en main-d'œuvre sont bien réels, les entreprises de la filière doivent encore relever plusieurs défis pour attirer les talents. Près de 9 entreprises sur 10 (89,5 %) déplorent un manque de candidats motivés, tandis qu'un peu plus de la moitié (57,9 %) évoquent un manque de qualification.

Plus d'un tiers (36,8 %) estiment que la filière souffre encore d'un déficit d'attractivité.

Ces constats traduisent une tension partagée dans de nombreux métiers du bâtiment, mais aussi une opportunité de mieux faire connaître la filière et ses atouts.

Enquête réalisée en septembre 2025 par le Groupement Actibaie auprès de 18 entreprises adhérentes issues du secteur des stores, volets, portails, portes automatiques piétonnes et industrielles, sur leurs besoins en recrutement en région Hauts-de-France.

Liste des 18 entreprises qui ont répondu à l'enquête : Quin Renov Alu, Verre Clair, ARM Concept, Somaca, Portes Afir, Sefni Concept, MDP Soissons, GlaSolution 80, Valois Fermetures, C-Lelec, Diruy, EMC Couverture, FP Menuiserie, Green Fermetures, A2P Tuquet, Bordeaux Couverture, AJ Bat, ADS Delaplace

À propos du Groupement Actibaie

Affilié à la Fédération Française du Bâtiment, le Groupement Actibaie est le syndicat professionnel qui réunit l'ensemble des métiers des portes, portails, volets et stores. Il regroupe à la fois les fabricants industriels, les assembleurs et les entrepreneurs installateurs et compte 2 150 adhérents, soit 29 000 salariés pour 2,8 milliards d'euros de chiffre d'affaires. Le syndicat représente ainsi 80 % des produits industriels mis sur le marché dans le secteur. Les priorités de développement du Groupement Actibaie se centrent sur : la sécurité, l'accessibilité, la maintenance, les économies d'énergie, la normalisation et la formation.

www.groupement-actibaie.org

CONTACT PRESSE

Marlène Droulin-Eymin – Agence B Side
06 15 10 53 06 – m.droulin@agencebside.fr